ONDERWERP | Studieovereenkomst

BLAD | 1 (5)

Beste, *naam*

Hierbij je studieovereenkomst in tweevoud. Wil je de overeenkomst doornemen en indien akkoord deze ondertekenen en één exemplaar naar ons terug sturen?

Verder hebben wij nog nodig:

* Offerte of factuur opleidingsinstituut

Met vriendelijke groet,

Roel en Janneke Bergmans

De GezinsManager

ONDERWERP | Studieovereenkomst

BLAD | 2 (5)

Studieovereenkomst opgesteld volgens CAO Jeugdzorg. Zie artikel 12 van de cao.

De werkgever is De GezinsManager BV vertegenwoordigd door Roel (R.H.P.J.) Bergmans.
en Janneke (A.C.M.H.) Bergmans en de werknemer is NAAM geboren op ..-..-…. te GEBOORTEPLAATS (Nederland).
Werkgever en werknemer zijn de volgende afspraken met elkaar overeengekomen:

Opleiding

Naam opleiding *<naam opleiding>*

Eventuele specialisatie *<naam specialisatie>*

Opleider

Naam instituut *<naam opleidingsinstituut>*

Plaats *<plaatnaam opleidingsinstituut>*

Data

Aanvangsdatum *<datum start opleiding>*

Verwachte einddatum *<datum einde opleiding>*

Kosten

Lesgeld incl. inschrijfgeld € *<bedrag les- en inschrijfgeld>*

Examengeld € *<bedrag examen(s)>*

Studiematerialen € *<bedrag studiematerialen*

ONDERWERP | Studieovereenkomst

BLAD | 3 (5)

1. Bijdrage studiekosten

Werkgever zal % van de kosten verbonden aan inschrijfgeld, lesgeld, examengeld en benodigde studieboeken en leermaterialen vergoeden.

1. De werkgever betaalt de volgende kosten volledig
2. De reiskosten, die noodzakelijk zijn voor het volgen van lessen en het meedoen aan een examen of tentamen. Deze reiskosten worden vergoed op basis van de laagste tarieven van het openbaar vervoer.
3. De verblijfkosten, die noodzakelijk zijn voor het meedoen aan een examen of tentamen, met in achtneming van een mogelijke ondernemingsregeling.
4. De tegemoetkoming in studiekosten wordt door de werkgever per studiejaar betaald.
5. Werknemer zal alle lessen van de opleiding volgen, aan testen en examens deelnemen en heeft de inspanningsverplichting om deze testen en examens met een goed gevolg af te leggen.
6. Voor uitgangspunten welke gelden voor de (her)registratie van de Jeugd en gezinsprofessial en van de gedragswetenschapper wordt verwezen naar de geldende cao.

ONDERWERP | Studieovereenkomst

BLAD | 4 (5)

1. Terugbetaling bij einde dienstverband
2. Op het moment dat de werkgever besluit dat het contract voor bepaalde tijd van de werknemer niet verlengd wordt, betaalt de werknemer de kosten voor studie en training niet terug aan de werkgever.
3. Als de werknemer zelf ontslag neemt of besluit het contract voor bepaalde tijd niet te verlengen vindt er overleg plaats tussen werkgever en werknemer om te komen tot gepaste afspraken over eventuele terugbetaling.
4. Als de werknemer door zijn eigen schuld ontslagen wordt vóórdat de werknemer de studie met goed gevolg heeft beëindigd kan de werkgever maximaal het bedrag terugvorderen dat de werknemer gekregen heeft in de drie jaar voordat hij ontslag nam of ontslag kreeg.
5. Wanneer de werknemer door eigen schuld ontslagen wordt binnen drie jaar na afronding van de opleiding dan kan de werkgever voor elke maand die ontbreekt aan de termijn van 3 jaar, maximaal 1/36 gedeelte van het bedrag dat is betaald aan studiekosten terugvorderen.
6. Na het verstrijken van drie jaar vanaf de datum van afronding van de studie vindt bij beëindiging van het dienstverband geen terugbetaling meer plaats.
7. Het terug te betalen bedrag wordt opeisbaar op de dag dat het dienstverband (onbepaalde tijd) eindigt en zal, zo mogelijk, gecompenseerd worden met het resterende salaris.

ONDERWERP | Studieovereenkomst

BLAD | 5 (5)

1. Terugbetaling van de kosten wegens andere reden
2. Werkgever kan ertoe besluiten dat betalingen gedaan in verband met de opleiding terugvorderen van werknemer indien werknemer de opleiding voortijdig beëindigt of er geen diploma behaald wordt.
3. Dit bedrag is onmiddellijk opeisbaar op het moment van vaststelling van één van de onder a. genoemde situaties. Werkgever behoudt zich het recht voor dit bedrag te verrekenen met elk verschuldigd bedrag aan werknemer.
4. Slotclausule
5. Werknemer dient werkgever te informeren over de voortgang van de opleiding, door resultaten mede te delen van afgelegde testen, tentamens en examens. Daarnaast dient werknemer in het algemeen alles ter kennis te brengen dat voor de beoordeling van een eventuele vordering van belang kan zijn.
6. Werkgever en werknemer verklaren dat geen andere afspraken zijn gemaakt dan welke hierboven zijn vastgelegd. Wijzigingen of aanvullingen van deze overeenkomst zal alleen schriftelijk en in tweevoud plaatsvinden.
7. Werknemer verklaart een getekend exemplaar van deze overeenkomst te hebben ontvangen.
8. Studiekosten die zijn gemaakt en de inzetbaarheid binnen of buiten de organisatie vergroten, mogen worden afgetrokken van een eventueel te betalen transitievergoeding.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te:

Voor akkoord: DATUM

Werkgever Werknemer

R.H.P.J. Bergmans NAAM

Eigenaar De GezinsManager